

Progressão por mérito

Diretoria Geral de Tecnologia da Informação - IFPB
Valberto Carneiro

06/2021

Papéis

- Coordenador de Gestão de Pessoas Sistêmico
 - Pode criar, acompanhar processos de progressão de servidores e emitir parecer (quaisquer campi).
- Coordenador de Gestão de Pessoas de Campus
 - Pode criar, acompanhar processos de progressão de servidores e emitir parecer (apenas no seu campus de lotação).
- Servidor Avaliado
 - É quem está em processo de avaliação de desempenho.
- Servidor Avaliador
 - É quem foi selecionado para ser avaliador.

Processo

Preparar modelos de fichas de avaliação

Atividades:

1. Definir critérios de avaliação
2. Criar modelos/fichas de avaliação

Gestão de Pessoas Sistêmico



Atividade

Definir critérios de avaliação

Critérios de avaliação

4

Adicionar Critério de avaliação

?

Ajuda

Nenhum Critério de avaliação encontrado.

Atividade

Criar modelos/fichas de avaliação

Modelos/Fichas de avaliação

4

Adicionar Modelo/Ficha de avaliação

?

Ajuda

Buscar:

Ir

Nenhum Modelo/Ficha de avaliação encontrado.



Patricia

Buscar Item de Menu

INÍCIO

ADMINISTRAÇÃO

CENTRAL DE SERVIÇOS

DES. INSTITUCIONAL

ENSINO

EXTENSÃO

GESTÃO DE PESSOAS

> Acúmulo de cargo

> Avaliação de desempenho

Critérios de avaliação

Meus processos

Minhas avaliações

Modelos/Fichas de avaliação

Padrões de vencimento

> Cadastros

Início » Modelos/Fichas de avaliação » Adicionar Modelo/Ficha de avaliação

Adicionar Modelo/Ficha de avaliação

Ajuda

Descrição do Modelo: *	<input type="text" value="Exemplo"/>	1
Nota mínima por critério: *	<input type="text" value="0"/>	2
Nota mínima que pode ser dada a um critério/questão		
Nota máxima por critério: *	<input type="text" value="10"/>	
Nota máxima que pode ser dada a um critério/questão		
Modelo para servidores com função gratificada	<input type="checkbox"/>	
Critérios Avaliados: *	<div> <div>Existe necessidade ou interesse de assistência da Diretoria de Gestão de Pessoas</div> <div>×</div> </div> <div> <div>Flexibilidade / Adaptabilidade às mudanças</div> <div>×</div> </div> <div> <div>Condições de trabalho - Equipamentos e recursos materiais.</div> <div>×</div> </div> <div> <div>Comprometimento ético - Predisposição para a ação e para o esforço em prol da instituição e do setor</div> <div>×</div> </div>	
	<div>Procurar</div> <div><input type="text"/></div>	3
É possível selecionar mais de um item		

4

Salvar

Salvar e adicionar outro(a)

Salvar e continuar editando

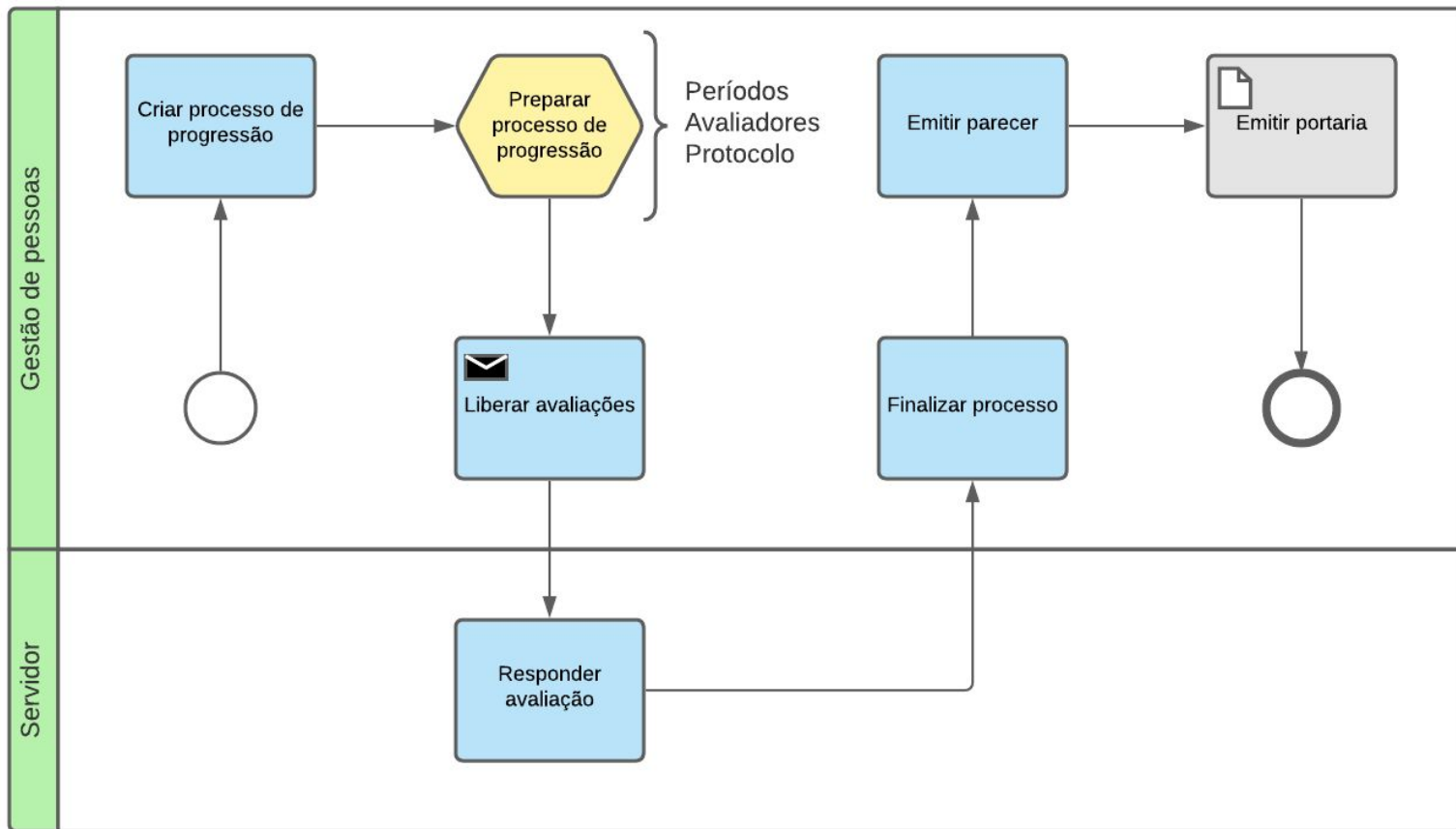
Papel: Coordenador de Gestão de Pessoas Sistêmico | Processo: Preparar modelos de fichas de avaliação | Atividade: Criar modelos/fichas de avaliação

Processo

Criar, acompanhar e avaliar um processo de progressão

Atividades:

1. Criar um processo de progressão
2. Preparar um processo de progressão
3. Liberar avaliações
4. Responder avaliação
5. Finalizar processo de progressão
6. Emitir parecer



Criar processo de progressão

Processos de progressão

4

Adicionar Processo de progressão

?

Ajuda

Qualquer

Processos a iniciar

Processos em trâmite

Processos finalizados

Buscar:

Ir

Nenhum Processo de progressão encontrado.

Início » Processos de progressão » Adicionar Processo de progressão

Adicionar Processo de progressão

Ajuda

Avaliado: *	Reginaldo ()	x 1
Data de início da contagem: *	02/01/2020	2
Início do período da contagem da progressão.		
Numero processo eletronico:		3

< 4 Salvar Salvar e adicionar outro(a) Salvar e continuar editando

Processo de progressão

2

Editar dados

Histórico

- Dados gerais

Servidor avaliado

Reginaldo

Data de início da contagem

02/01/2020

Data de fim da contagem

01/07/2021

Situação do processo

A iniciar

Média do processo

0.00

Resultado final

Não finalizado

Número do processo

-

- Períodos de avaliação

3

Adicionar período

Não há períodos cadastrados.



Editar Avaliado: Reginaldo () - Situação: A iniciar

Ajuda

Avaliado: *	Reginaldo (63)	✖
Data de início da contagem: *	02/01/2020	Início do período da contagem da progressão.
Data final da contagem: *	01/07/2021	Final do período da contagem da progressão. Essa data será igual a Data início da contagem + 18 meses de interstício.
Numero protocolo:		
Numero processo eletrônico:		

Salvar

Salvar e adicionar outro(a)


Apagar

Adicionar períodos de avaliação

Situação do processo

A iniciar

Média do processo

0.00 

Resultado final

Não finalizado

Número do processo

23798.000422.2017-16

- Períodos de avaliação

 Adicionar período

Não há períodos cadastrados.

- Histórico de setores e funções



Situação do processo

A iniciar

Média do processo

0.00

Resultado final

Não finalizado

Número do processo

23798.000422.2017-16

Adicionar período ao processo

Sector: *

DCCP-RE



1

Data inicial: *

01/01/2021

2

Data final: *

01/07/2021

3

Modelo de avaliação: *

Exemplo

4

Salvar

5

Histórico de
setores
SUAP

COELM-IB

Adicionar período

1/7
2021

Adicionar avaliadores

Período cadastrado.

Média do processo0.00

Resultado finalNão finalizado

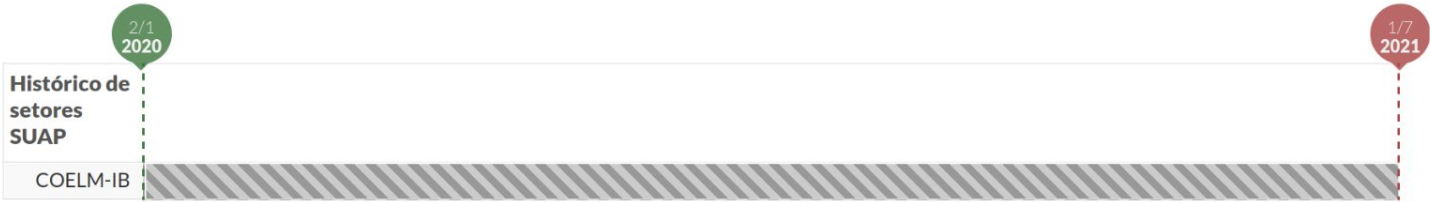
Número do processo23798.000422.2017-16

Períodos de avaliação

Adicionar período

Ações	Setor	Data inicial	Data final	Modelo/Ficha de avaliação	Avaliadores		Opções
					Avaliador	Opções	
1	 	DCPP-RE	01/01/2021	01/07/2021	Exemplo		Adicionar/Editar avaliadores2

Histórico de setores e funções



Adicionar avaliadores

Chefe(s) do setor (DCPP-RE) durante o período:

Chefe: Lorena (2021)

Procurar



1

É possível selecionar mais de um item

Membro da Equipe: Vania (2021)

Procurar



2

É possível selecionar mais de um item

Salvar

SUAP

COELM-IB

1/7
2021

- Acúmulo de cargo
- Avaliação de desempenho
 - Critérios de avaliação
 - Meus processos
 - Minhas avaliações
 - Modelos/Fichas de avaliação
 - Processos

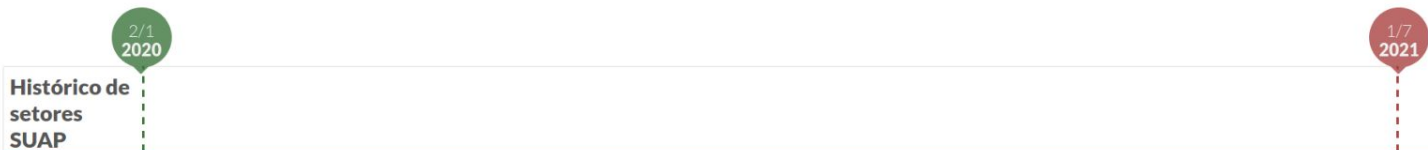
- Cadastros
- Estágio probatório
- Férias
- Ponto
- Relatórios
- Remoção
- Ressarcimento
- Servidores
- Setores

Períodos de avaliação

Adicionar período

Ações	Setor	Data inicial	Data final	Modelo/Ficha de avaliação	Avaliadores		Opções
 	DCPP-RE	01/01/2021	01/07/2021	Exemplo			<p>Adicionar/Editar avaliadores</p>

Histórico de setores e funções



Atividade

Liberar para avaliação

suap

Amilton

Q

Buscar Item de Menu

INÍCIO

ADMINISTRAÇÃO

CENTRAL DE SERVIÇOS

DES. INSTITUCIONAL

ENSINO

EXTENSÃO

GESTÃO DE PESSOAS

Acúmulo de cargo

Avaliação de desempenho

Critérios de avaliação

Meus processos

Minhas avaliações

Modelos/Fichas de avaliação

Processos

Cadastros

Processo de progressão

Imprimir capa

Editar dados

Liberar avaliações e iniciar trâmite do processo

Histórico

- Dados gerais

Servidor avaliado

Reginaldo

Data de início da contagem

02/01/2020

Data de fim da contagem

01/07/2021

Situação do processo

A iniciar

Média do processo

0.00

Resultado final

Não finalizado

Número do processo

23798.000422.2017-16

- Períodos de avaliação

Adicionar período

Ações	Setor	Data inicial	Data final	Modelo/Ficha de avaliação	Avaliadores	Opções

Processo de progressão

Imprimir capa

Editar dados

2 Cancelar trâmite do processo

Histórico

- Dados gerais

Servidor avaliado Reginaldo

Data de início da contagem02/01/2020

Data de fim da contagem01/07/2021

Situação do processoEm trâmite3

Média do processo8.33⚠

Resultado finalNão finalizado

Número do processo23798.000422.2017-16

- Períodos de avaliação

Setor	Data inicial	Data final	Modelo/Ficha de avaliação	Avaliadores/Avaliações			Média do período
				Avaliador	Situação	Opções	
				Lorena (Chefe	Avaliação		

Content-Type: text/plain; charset="utf-8"
MIME-Version: 1.0
Content-Transfer-Encoding: 8bit
Subject: =?utf-8?q?Processo_de_progress=C3=A3o_funcional?=
From: s[redacted].br
To: lorena[redacted].br, vania[redacted].br
Date: Tue, 22 Jun 2021 22:58:09 -0000
Message-ID: <162440268990.153883.16955686408280257549@vvc>

Você foi selecionado como avaliador no processo de progressão funcional do servidor Reginaldo [redacted].
Por favor, acesse o SUAP e responda a avaliação.

Content-Type: text/plain; charset="utf-8"
MIME-Version: 1.0
Content-Transfer-Encoding: 8bit
Subject: =?utf-8?q?Processo_de_progress=C3=A3o_funcional?=
From: s[redacted]br
To: reginaldo[redacted].br
Date: Tue, 22 Jun 2021 22:58:10 -0000
Message-ID: <162440269001.153883.9594234393868751041@vvc>

Reginaldo [redacted], o seu processo de progressão funcional foi iniciado.
Por favor, acesse o SUAP e responda a autoavaliação.



Papel: Servidor

Responder avaliação

Minhas avaliações

4 **Pendentes** 1

Avaliadas 0

#	Avaliado	Período	Setor	Função gratificada	Relação com o avaliado
5 🔍	Reginaldo	02/01/2020 à 01/07/2021	DCPP-RE	Não	Autoavaliação

Início » Minhas avaliações » Avaliação de desempenho

Avaliação de desempenho

- Dados do avaliado

Nome:

Reginaldo

Cargo

TECNICO

Período avaliado

De 02/01/2020 a 01/07/2021

- Dados do avaliador

Nome

Reginaldo (Autoavaliação)

Cargo

TECNICO

- Dados da avaliação

Modelo de avaliação

Exemplo

Situação da avaliação

Pendente

- Questionário

Comprometimento ético - Predisposição para a ação e para o esforço em prol da instituição e do setor: *

0.0 ▼

Condições de trabalho - Equipamentos e recursos materiais. *

0.0 ▼

Flexibilidade / Adaptabilidade às mudanças: *

0.0 ▼

Existe necessidade ou interesse de assistência da Diretoria de Gestão de Pessoas:

Nada a declarar.



Existe necessidade ou interesse de assistência da Diretoria de Gestão de Pessoas:

Nada a declarar.



Declaro serem verídicas as informações aqui prestadas, pelas quais assumo inteira responsabilidade administrativa, civil e penalmente. *



Salvar

[Imprimir](#) | [Topo da página](#)



- INÍCIO
- ADMINISTRAÇÃO
- CENTRAL DE SERVIÇOS
- DES. INSTITUCIONAL
- ENSINO
- EXTENSÃO
- GESTÃO DE PESSOAS
 - Acúmulo de cargo
 - Avaliação de desempenho
 - Meus processos
 - Minhas avaliações
 - Estágio probatório
 - Ponto
 - Remoção
 - Ressarcimento

Minhas avaliações

Pendentes 0

Avaliadas 1

2

#	Avaliado	Período	Setor	Função gratificada	Relação com o avaliado
3	Reginaldo	02/01/2020 à 01/07/2021	DCPP-RE	Não	Autoavaliação

Finalizar processo

Processo de progressão

Imprimir capa

Editar dados

Finalizar processo

Cancelar trâmite do processo

Histórico

- Dados gerais

Servidor avaliado	Reginaldo		
Data de início da contagem	02/01/2020	Data de fim da contagem	01/07/2021
Situação do processo	Em trâmite		
Média do processo	7.50		
Resultado final	Não finalizado		
Número do processo	23798.000422.2017-16		

- Períodos de avaliação

Setor	Data inicial	Data final	Modelo/Ficha de avaliação	Avaliadores/Avaliações			Média do período
				Avaliador	Situação	Opções	
				Lorena (Chefe	Avaliação		

Emitir parecer



Amilton

Buscar Item de Menu

INÍCIO

ADMINISTRAÇÃO

CENTRAL DE SERVIÇOS

DES. INSTITUCIONAL

ENSINO

EXTENSÃO

GESTÃO DE PESSOAS

PESQUISA

TEC. DA INFORMAÇÃO

SAIR

Início » Processos de progressão » Processo de progressão

Processo de progressão

Imprimir capa ▾

Imprimir avaliações

Imprimir parecer ¹

Reabrir processo

Histórico

- Dados gerais

Servidor avaliado Reginaldo

Data de início da
contagem 02/01/2020

Data de fim da contagem 01/07/2021

Situação do processo Finalizado

Média do processo 7.50 ✓

Resultado final Aprovado

Número do processo 23798.000422.2017-16

- Resultado

Avaliações do período de 2020-01-02 a 2021-07-01

Notas médias por item avaliado

10



INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DA PARAIBA
DIRETORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS - REITORIA
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
NÚCLEO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

DA: Unidade de Gestão de Pessoas - CAMPUS [REDACTED]
PARA: Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas
ASSUNTO: Progressão por Mérito Profissional
INTERESSADO(A): Reginaldo [REDACTED]
PROCESSO: 23798-[REDACTED]-16

Senhor (a) chefe (a),
O presente processo trata-se de requerimento de **progressão por mérito profissional** prevista no Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação – PCCTAE (Lei 11.091/2005).

O (a) interessado (a) é o (a) servidor (a) **Reginaldo [REDACTED]**, matrícula SIAPE nº [REDACTED], que integra o quadro de pessoal permanente do (a) **CAMPUS [REDACTED]**, no cargo de **TECNICO [REDACTED]**, **CLASSE D**, nível de capacitação **IV**, padrão de vencimento **05**. Constatou-se que o (a) mesmo (a) obteve a sua última progressão em **02/01/2020**, tendo completado o período de 18 meses exigidos para próxima progressão em **01/07/2021**, conforme o disposto no Art.10-A da Lei 11.091/2005 e da Lei 11.784/2008.

Uma vez submetido (a) à **avaliação de desempenho**, realizada em conformidade com as diretrizes aprovadas por esta instituição, o (a) servidor (a) obteve os resultados abaixo apresentados:

Avaliação	Média parcial	Média final	Conceito relativo ao desempenho
Autoavaliação(ões)	9,00	7,50	Bom
Chefe(s) imediato(s)	6,00		
Par(es)	7,50		

Demonstração do conceito obtido de acordo com a média final			
Muito bom	9,0 a 10,0	Regular	5,0 a 6,9
Bom	7,0 a 8,9	Insatisfatório	1,0 a 4,9

Sendo estes os fatos, conclui-se, favoravelmente, pela **progressão por mérito profissional** do (a) servidor (a) **Reginaldo [REDACTED]**, matrícula SIAPE: [REDACTED] que deverá passar do padrão de vencimento - para - com efeitos financeiros retroativos a **01/07/2021**, data de vigência da referida progressão.

É o parecer, à sua apreciação.

João Pessoa, 23 de Junho de 2021.

Unidade de Gestão de Pessoas

PARECER DA DGEP

- () Ratifico a presente solicitação de **progressão por mérito** nos termos em que foi proposta.
() Ratifico a presente solicitação de **progressão por mérito** com as seguintes alterações:

Chefe da Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

De acordo.
À consideração final do Senhor Reitor para emissão de portaria.
João Pessoa, ____ de ____ de ____.

Diretor(a) da DGEP
Assinatura / Carimbo



Obrigado!

